

FinSport

WORKSHOP

Financieel beleid voor de sportvereniging

Van doelstellingen tot jaarafsluiting: grip op de financiën van je club



Pascal Post

FinSport · www.finsport.nl



EVEN VOORSTELLEN...

Pascal Post



Accountant en verenigingsdier



Advies



Ondersteuning



Kennisdeling



WAT IS ER AAN DE HAND...

Het thema financiën staat onder druk



Interne invloeden



Externe invloeden



Verouderde accommodaties



Bestaansrecht



Aansprakelijkheid

Waarom is het thema financiën zo actueel en belangrijk voor jouw club?



AGENDA

Waar gaan we het over hebben...

- 01** Financieel beleid
- 02** De financiële cyclus
- 03** Hulpmiddelen
- 04** Kengetallen / benchmark
- 05** Interactie



01

Financieel beleid

Doelstellingen, taken, processen, risico's en controle

FinSport



Wat is financieel beleid?

Het waarborgen van een stabiele en transparante financiële positie, zodat de vereniging haar activiteiten effectief kan uitvoeren.

Geen wet- of regelgeving: maatwerk voor elke club.

Door middel van een document met de volgende inhoud:

- 01** Doelstellingen formuleren
- 02** Benoemen taken en verantwoordelijken
- 03** Opstellen kaders en (financiële) afspraken
- 04** Beschrijven processen
- 05** Controle en vastlegging

Doelstellingen



Exploitatie

- Stabiliteit
- Betaalbaar



Financiële positie

- Solvabiliteit
- Liquiditeit

Voor de gehele breedte van de club.

Gouden standaard: exploitatie (1/2)

	✓ Vitaal	– Stabiel	! Kwetsbaar
Inkomstenmix & stabiliteit Minimaal 3 inkomstenbronnen. Geen bron is verantwoordelijk voor >50% van de totale inkomsten. Inkomsten zoveel mogelijk onafhankelijk van individuen.	≥ 3 vaste inkomstenbronnen, geen bron > 75% van totale inkomsten, inkomsten betrouwbaar	≤ 2 vaste inkomstenbronnen, grootste bron 50–75%	1 inkomstenbron, incidentele en kwetsbare inkomsten
Personeels- en vrijwilligerskosten Totale lasten voor personeel- en vrijwilligersvergoeding: maximaal 50% van de vaste inkomsten. >50% is vitaal; >75% is kwetsbaar.	< 50% van de vaste inkomsten	51–75% van de vaste inkomsten	> 75% van de vaste inkomsten
Kantine / horeca Indien van toepassing. Brutomarge minimaal 50%, streefwaarde > 60%.	Brutomarge > 60%	Brutomarge 40–60%	Brutomarge < 40%

Gouden standaard: exploitatie (2/2)

	 Vitaal	 Stabiel	 Kwetsbaar
Reserveringen, onderhoud & vervanging Jaarlijkse reserveringen dekken minimaal 50–100% van geplande afschrijvingen en MJOP. Minimaal 5–10% van de exploitatieomzet wordt structureel gereserveerd.	> 5% van de jaarlijkse exploitatieomzet	1–5% van de jaarlijkse exploitatieomzet	< 1% van de jaarlijkse exploitatieomzet
Exploitatieresultaat Een positief exploitatieresultaat van 3–5%, behaald zonder incidentele baten en met structurele reserveringen.	> 0% exploitatieresultaat	Break-even	< 0% exploitatieresultaat
Contributie Maximaal 2% van de totale contributie mag oninbaar zijn.	0–2% oninbaar	2–5% oninbaar	> 5% oninbaar

Gouden standaard: balans



Vitaal



Stabiel



Kwetsbaar

Liquiditeit

Current ratio > 1,5: hiermee kun je de kortlopende verplichtingen voldoen.

Current ratio > 1,5

Current ratio 1 – 1,5

Current ratio < 1

Solvabiliteit

Eigen vermogen minimaal 40% van het balanstotaal. Bij < 20% is sprake van verhoogd risico.

Solvabiliteit > 40%

Solvabiliteit 20–40%

Solvabiliteit < 20%

Weerstandsvermogen

Reservebuffer kan 6 maanden vaste lasten overbruggen, inclusief ruimte voor onvoorziene uitgaven.

> 6 maanden vaste lasten

3–6 maanden vaste lasten

< 3 maanden vaste lasten

Investeringsruimte

Structurele (vervangings)investeringen. Alleen toetsbaar bij een MJOP.

Volledig gedekt via reserves + MJOP

Gedeeltelijk gedekt via exploitatie en reserveringen

Afhankelijk van externe bronnen

Taken & verantwoordelijkheden



1. Beleid en bestuur

Jaarrekening · Begeleiden commissies



2. Relatie

Sponsors · Gemeente · Bank



3. Uitvoering

Facturen · Contributie · Inkoop ·
Ledenadministratie · Subsidies aanvragen



4. Projecten

Investerings · Evenementen

Liggen alle taken bij één persoon? Van penningmeester naar team financiën!



Phishing: maak het fraudeurs niet te makkelijk



Liever niet: contactgegevens openbaar op de website

www.vvwinst.nl/bestuur-penningmeester

Penningmeester VV Winst

Naam: Pascal Post

E-mail: penningmeester@vwvinst.nl

Telefoon: +316 23456789

Adres: Sportlaan 1, Zeist



Beter: een contactformulier

The screenshot shows a contact form with the following fields: Voornaam *, Tussenvoegsel, Achternaam *, E-mailadres *, Telefoonnummer *, and Vraag *. Below the fields is a checkbox for 'Ik ben een mens' with a hCaptcha logo and links for 'Privacy' and 'Voorwaarden'. An orange 'VERZENDEN' button is at the bottom. A note at the top says: 'Let op! We doen er alles aan om het contactformulier zo snel mogelijk te beantwoorden. Heb je na een aantal dagen nog geen antwoord ontvangen, kijk dan of de mail misschien in de "ongewenste mail" (spam) map is gekomen.' A footer note states '* = verplicht'.

Cashless: let op de wijziging per 1-1-2027



Phishing



Overboeken



Cashless

LET OP · PER 1-1-2027
Einde aan 'pin only': ook
sportclubs moeten contant
geld accepteren



▲ Vanaf 2027 moeten de meeste ondernemers verplicht contant geld accepteren. © Getty Images

Einde aan 'pin only', ook
plaatselijke voetbalclub moet
verplicht contanten aannemen

Maartje Huijben
17 november 2025, 17:22 • Laatste update: 18 november 2025, 10:53

Processen & risicomanagement



1. Kasbescherming

- Phishing
- Overboeken
- Cashless (let op: wijziging per 1-1-2027)



2. Aansprakelijkheid

- Resultaat
- Wet- en regelgeving



3. Processen in de uitvoering

- Exploitatie
- Contributie
- Investerings: klein & groot



4. Partners

- Extern

Controle & transparantie



1. Controle-orgaan

- Kascommissie
- Accountantsverklaring



2. Transparantie

- Documentatie
- Frequentie

Hoe zorgen we dat de kwaliteit hoog blijft en transparantie gewaarborgd is?



Kascommissie: verantwoorden



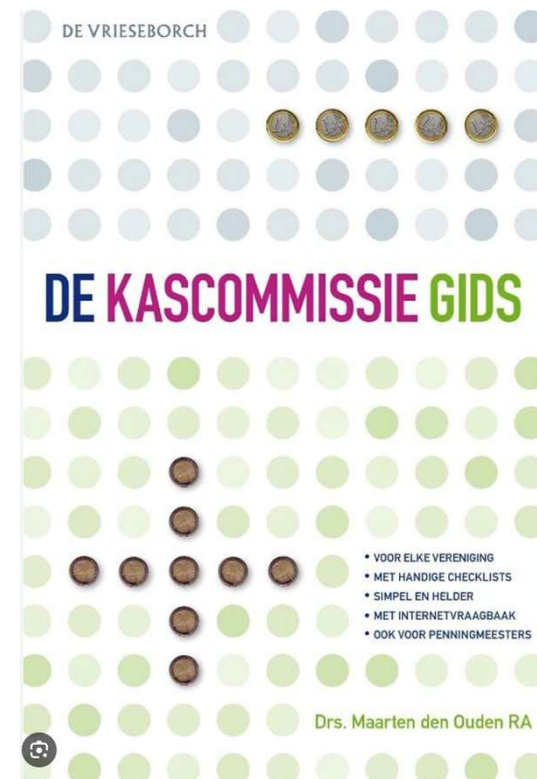
Vaststellen dat de informatie in het financieel verslag toereikend en correct is



Signaleren van risico's, zoals de opzet van de administratie



Toegang tot alle boeken van de vereniging!



02

De financiële cyclus

Grip op de financiën: voorbereiding, het seizoen en afsluiten

FinSport



Grip op de financiën in drie fases



De begroting: een sterke financiële basis



Waarom stel ik een begroting op?



Voorkom verrassingen



Vergemakkelijkt rapportages



Geeft bestuur en leden vertrouwen



Noodzakelijk voor subsidies



Helpt bij keuzes

Benchmark: vergelijk jouw club

Hoe verhouden de geldstromen zich tot andere clubs?



Baten



Lasten



Balans

SPORTVERENIGINGEN IN NEDERLAND

Aan de knoppen draaien en strategie bepalen



Waar gaat het geld naartoe?

LASTEN · 21

33,8%

Accommodatie

14,4%

Personeel

9,2%

Afdracht bond

Accommodatie

Huur, onderhoud, GWL

Kantine

Inkoop en overige kosten

Materialen

Benodigdheden

Afdrachten en licenties

Bondsafdracht, abonnementen LISA etc.

Personeel en vrijwilligers

Vergoedingen

Communicatie, admin en ICT

Bank, software, verzekeringen etc.

Activiteiten en evenementen

Organisatiekosten voor optredens, concerten, concoursen

Verzekeringen en administratie

Aansprakelijkheid, instrumenten, ongevallen, boekhouding

Waar komt het geld vandaan?

BATEN · 7

42,2%

Contributie

33,4%

Kantine

10,3%

Sponsoring

Contributie van leden

Structurele inkomsten, vaak de grootste en meest voorspelbare bron

Kantine / baromzet

Vooraf bij buitensport, incidenteel bij binnensport, scouting en cultuur(eventementen)

Sponsoring

Lokale ondernemers of grotere bedrijven, in ruil voor naamsvermelding of zichtbaarheid

Verhuur

Structureel of incidenteel, velden of kantine

Evenementen

Toernooien, feesten en andere verenigingsactiviteiten

Acties

GroteClubActie, VriendenLoterij, Rabo Stemcampagne, Dapre

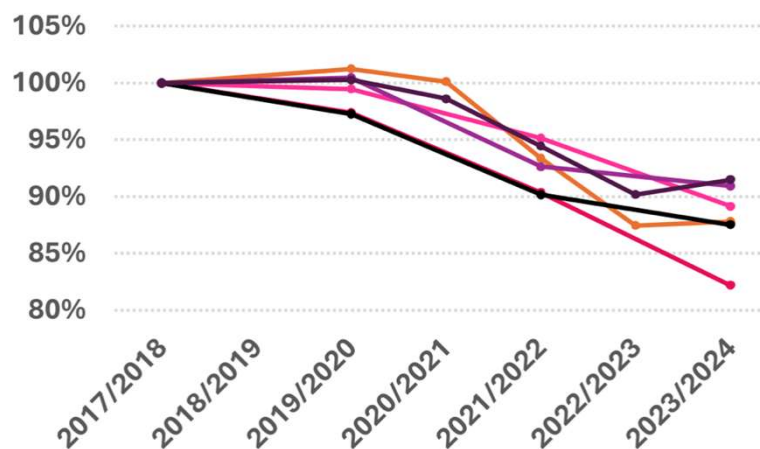
Contributie: welke lasten moeten gedekt worden?

LIDMAATSCHAPPEN

Sporten was nog nooit zo goedkoop, maar dat is geen goed teken.

Contributies stijgen minder hard dan de inflatie.

Procentuele verandering contributie t.o.v. het seizoen 2017/2018, gecorrigeerd voor inflatie (CPI)



Bron: Contributiemonitor 2024/2025

Het seizoen: grip op de financiën



Cashflow

Mandaat op de begroting gekregen? Zorg dat je op koers blijft.



Inzicht



Bijsturen



Financiën



Voorbeeld: cashflowprognose

Naam vereniging Cashflowprognose													
Begrijpingsbedrag in contanten	€ 1.000,00	Startdatum jan 2026		Waarschuwing minimaal kasst € 1.000,00									
Begroting	jan 2026	feb 2026	mar 2026	apr 2026	mei 2026	juni 2026	juli 2026	aug 2026	sep 2026	okt 2026	nov 2026	dec 2026	Totaal T.a.v. begroting
Kasaldo (begin van de maand)	€ 1.000,00	€ 32.650,00	€ 18.950,00	€ 26.160,00	€ 27.300,00	€ 27.300,00	€ 27.300,00	€ 27.300,00	€ 27.300,00	€ 27.300,00	€ 27.300,00	€ 27.300,00	
Inkomsten € 110.000,00													
Contributie	€ 30.000,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00									€ 15.000,00 € 35.000,00
Toernooien en competities	€ 5.000,00	€ -	€ 1.000,00	€ -									€ 1.000,00 € 4.000,00
Acties & Evenementen	€ 7.500,00	€ 500,00	€ -	€ -									€ 500,00 € 7.000,00
Kantine (omzet)	€ 30.000,00	€ 1.200,00	€ 500,00	€ 1.000,00									€ 2.700,00 € 27.300,00
Veldverhuur	€ 2.500,00	€ 200,00	€ 200,00	€ 200,00									€ 600,00 € 1.900,00
Sponsors	€ 10.000,00	€ 4.000,00	€ 1.000,00	€ -									€ 5.000,00 € 5.000,00
Subsidies	€ 4.750,00	€ -	€ -	€ -									€ - € 4.750,00
Overig	€ 350,00	€ 800,00	€ -	€ 700,00									€ 1.500,00 € -1.250,00
Totaal kasontvangsten	€ 117.000,00	€ 7.700,00	€ 6.900,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 26.300,00
Totaal beschikbaar kas	€ 12.700,00	€ 20.400,00	€ 27.300,00	€ 27.300,00	€ 27.300,00	€ 27.300,00	€ 27.300,00	€ 27.300,00	€ 27.300,00	€ 27.300,00	€ 27.300,00	€ 27.300,00	
Uitgaven € 110.000,00													
Inkoop kantine	€ 12.500,00	€ 5.500,00	€ 250,00	€ -									€ 5.750,00 € 6.750,00
Huur accommodatie	€ 25.000,00	€ 2.100,00	€ 2.100,00	€ 2.100,00									€ 6.300,00 € 18.700,00
Rente/aflossing lening	€ 2.500,00	€ 210,00	€ 210,00	€ 210,00	€ -								€ 630,00 € 1.870,00
Onderhoud accommodatie	€ 3.500,00	€ 2.500,00	€ -	€ -									€ 2.500,00 € 1.000,00
Afdracht bond	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ -	€ -									€ 10.000,00 € -
Materialen	€ 5.000,00	€ 2.500,00	€ 100,00	€ 100,00									€ 2.700,00 € 2.300,00
ICT Kosten (website)	€ 750,00	€ 50,00	€ 50,00	€ 50,00									€ 150,00 € 600,00
Commissies	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 1.000,00	€ -									€ 4.000,00 € 8.000,00
Evenementen/feesten	€ 6.000,00	€ 500,00	€ -	€ 1.000,00									€ 1.500,00 € 4.500,00
GWL	€ 15.000,00	€ 1.320,00	€ 1.320,00	€ 1.320,00									€ 3.720,00 € 11.280,00
Personeelslasten	€ 5.000,00	€ 500,00	€ 500,00	€ 500,00									€ 1.500,00 € 3.500,00
Vrijwilligersvergoedingen	€ 6.000,00	€ 500,00	€ 500,00	€ 500,00									€ 1.500,00 € 4.500,00
Verzekeringen	€ 2.000,00	€ 2.200,00	€ -	€ -									€ 2.200,00 € -200,00
Bank	€ 450,00	€ 40,00	€ 40,00	€ 50,00									€ 130,00 € 320,00
Onvoorziën	€ 2.500,00	€ 800,00	€ 250,00	€ -									€ 1.050,00 € 1.450,00
Reserveringen	€ 1.800,00	€ -	€ -	€ -									€ - € 1.800,00
Subtotaal	€ 91.850,00	€ 6.250,00	€ 5.750,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 43.660,00
Resultaat	€ -19.950,00	€ 1.450,00	€ 1.150,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
Kasaldo (eind van de maand)	€ 32.650,00	€ 18.950,00	€ 26.160,00	€ 27.300,00	€ 27.300,00	€ 27.300,00	€ 27.300,00	€ 27.300,00	€ 27.300,00	€ 27.300,00	€ 27.300,00	€ 27.300,00	

Afsluiten: verantwoorden

6 mnd

na het seizoen gereed

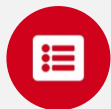
Bestuur

ondertekend door het
bestuur

7 jaar

bewaarplicht

RAPPORTAGES



**Staat van baten en
lasten**



Balans



**Tekstuele
toelichting**



Samenvatting

Financieel beleid

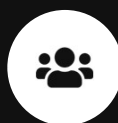
Template financieel
beleid



Kengetallen

**Benchmark
sportverenigingen**

- Jouw club
- Vergelijken
- Gouden standaard



Leer van elkaar

- Penningmeesters
- Templates
- Hulpvragen



Bedankt & succes!

www.finsport.nl

FinSport

